

贵州师范学院文件

贵师院发〔2020〕31号

关于印发《贵州师范学院高校教师系列专业技术职务任职资格申报评审（推荐）条件（试行）》的通知

各学院、部门，实验中学：

《贵州师范学院高校教师系列专业技术职务任职资格申报评审（推荐）条件（试行）》已经学校研究同意，现印发给你们，请遵照执行。

附件：1. 贵州省高等学校教师教学质量评估指标体系
2. 省（部）级科技进步奖获奖计分表

贵州师范学

院

2020 年 4 月 8

日

贵州师范学院党政办公室

2020 年 4 月 8 日印发

共印 70 份，其中电子公文 62 份

贵州师范学院高校教师系列专业技术职务 任职资格申报评审（推荐）条件 （试行）

一、总 则

第一条 为进一步深化学校职称制度改革，加强师资队伍的建设，规范学校高校教师系列专业技术职务任职资格评审（推荐）工作，充分发挥职称评审的激励导向作用，根据《贵州省高校教师系列专业技术职务任职资格申报评审条件（试行）》（黔人社厅通〔2014〕756 号）文件精神，结合学校实际，制定本评审（推荐）条件。

第二条 坚持公开、公平、公正的原则，坚持教学为先、科教协同原则，重师德、重业绩、重贡献的评价标准，鼓励

科研成果转化，强调成果质量，注重标志性成果，鼓励优秀人才脱颖而出。实行师德考核负面清单制度，加强教师师德师风考核，全面实行师德失范“一票否决制”。

第三条 本条件的“评审”，是指高校教师系列专业技术职务助教、讲师和副教授任职资格评审工作；本条件的“推荐”，是指高校教师系列专业技术职务教授任职资格审核评议推荐工作。

第四条 本条件适用于我校从事教育、教学研究及相关岗位的专业技术人员。

第五条 任职资格名称和级别：助教、讲师、副教授、教授，分别为初级、中级、副高级、正高级专业技术职务任职资格。

二、基本条件

第六条 申报专业技术职务任职资格，必须具备以下条件：

（一）拥护党的路线、方针、政策，遵守中华人民共和国宪法和法律。

（二）具有良好的职业道德和敬业精神，认真履行岗位职责，积极承担并完成本职工作任务。

（三）具备高等学校教师资格。

（四）符合当年国家和贵州省对专业技术人员继续教育的有关规定。

（五）青年教师（45 周岁及以下）申报高级专业技术职务（职称），须有至少 1 年担任兼任辅导员工作经历。

（六）申报讲师专业技术职务任职资格须到县级及以下单位服务累计 1 年以上；申报副教授和教授专业技术职务任职资格须到县级及以下单位连续服务 1 年以上，累计服务 2 年。优先鼓励支持教师到县级以下贵州师范学院教师专业发展学校、贵州省中小学名师工作室、企事业（行业）工作室实践锻炼。

第七条 任现职期间，有下列情况，按以下规定执行：

1. 在规定任职年限内年度考核被确定为“基本合格”的，每次延期 1 年申报；被确定为“不合格”的，每次延期 2 年申报。

2. 在职称考试中违纪受查处者，从通报之日起延期 2 年申报；在申报中弄虚作假者（伪造学历、资历、业绩，剽窃他人成果等），从认定之日起延期 3 年申报。

3. 受党纪、行政“警告”处分的，从解除处分之日起延期 3 年申报；受党纪“严重警告”或行政“记过”以上处分的，从解除处分之日起延期 4 年申报；触犯法律，受刑事处罚的，从解除处罚之日起延期 6 年申报。

三、助教任职资格申报评审条件

第八条 申报助教任职资格的人员，其学历（学位）、资历须具备下列条件之一：

1. 获双学士学位（其中之一必须为相关专业的学位）。
2. 大学本科毕业，见习 1 年期满并考核合格。

四、讲师任职资格申报评审条件

第九条 申报讲师任职资格的人员，其学历（学位）、资历须具备下列条件之一：

1. 获硕士学位，且有 2 年以上高校任教经历。
2. 获双学士学位（其中之一必须为相关专业的学位），取得助教任职资格，并担任助教职务 3 年以上。
3. 大学本科毕业，取得助教任职资格，并担任助教职务 4 年以上。

第十条 教学业绩、成果条件

（一）必备条件

任助教以来，担任 1 门以上课程的讲授或其他环节的教学辅助工作，完成岗位职责要求的其他教学工作任务。教学效果优良，教学评价积分达 70 分以上。

（二）任选条件

任助教以来，应具备下列条件之一：

1. 获得校级以上教学成果奖。
2. 获得校级以上教学质量奖。
3. 获得校级以上教学技能大赛奖励。
4. 指导本校学生校级以上创新创业活动。
5. 指导本校学生校级以上学科类竞赛活动。

6. 指导本校学生校级以上教学技能竞赛活动。
7. 指导本校学生校级以上科研项目（含大学生创新创业项目）立项。
8. 主持校级以上教学质量工程或一流大学建设项目。
9. 指导本校学生获得校级以上优秀实习生。
10. 指导本校学生获得校级以上优秀毕业论文或设计或作品。

参与指导本校学生的证明由二级单位和相关职能部门共同出具。

第十一条 科研业绩、成果条件

（一）必备条件

任助教以来，发表学术论文 2 篇或核心期刊论文 1 篇。

（二）任选条件

任助教以来，除上述必备条件以外还须具备下列条件之一：

1. 获校级以上优秀教学成果奖、优秀科研成果奖；或参与完成市（厅）级以上教学质量工程项目、教改课题、科研课题等。

2. 获校级以上优秀教师、优秀教育工作者表彰奖励。从事党务工作，以及思想政治教育和管理工作的专职人员表彰奖励参照《贵州省人力资源社会保障厅、贵州省教育厅关于

高校党务工作者和思想政治工作者专业技术职务任职资格评审办法（试行）》（黔人社通〔2019〕200号）执行。

3. 在教育行政部门或行业主管部门组织的实践技能等专业技术比赛中，获市（厅）级三等奖前3名以上；或指导本校学生在省（部）级以上技能大赛中获奖。

4. 参编已出版使用的著作或教材，个人完成3万字以上。

5. 在科技成果推广、社会实践及其他科技工作中作出较大贡献，取得一定社会、经济效益，近5年来新增利税10万元以上（提供发票、县级以上税务部门证明、科技成果推广项目合同、相关验收、鉴定材料和使用单位的证明材料，下同）。

（三）破格条件

对不具备规定资历，但确有真才实学、成绩显著、贡献突出的专业技术人员，任助教2年以上，可破格申报讲师任职资格。破格申报讲师任职资格，除具备正常晋升的评审条件外，还应具备下列条件之一：

1. 获省（部）级科技进步奖、哲学社会科学优秀成果奖、优秀教学成果奖；或获市（厅）级科技成果奖一等奖第一获奖者。

2. 出版有较高水平的专著或教材：文科类10万字、理工农医类共5万字以上，并在核心期刊上发表学术论文1篇。

3. 发表较高水平学术论文 3 篇，其中在核心期刊上发表 2 篇。

4. 获省(部)级以上优秀教师、教育工作先进个人表彰奖励。

五、副教授任职资格申报评审条件

第十二条 申报副教授任职资格的人员，其学历(学位)、资历须具备下列条件之一：

1. 获博士学位，任教 2 年以上。
2. 获硕士学位，取得讲师任职资格，并担任讲师职务 3 年以上。
3. 获双学士学位(其中之一必须为相关专业的学位)，取得讲师任职资格，并担任讲师职务 4 年以上。
4. 大学本科毕业，取得讲师任职资格，并担任讲师职务 5 年以上。

第十三条 教学业绩、成果条件

(一) 必备条件

1. 任讲师以来，承担 2 门以上课程的讲授，年均教学时数不低于 160 学时，完成岗位职责要求的其他教学工作任务。教学效果优良，教学评价积分达 80 分以上。

以科研为主的教师，须承担 1 门以上本科课程，年均课堂学时数不低于 70 学时。

从事党务工作,以及思想政治教育和管理工作的专职人员,年平均课堂学时数不低于 54 学时。

2. 坚持为本科生开课,并承担指导实践性教学等方面的工作。

(二) 任选条件

任讲师以来,应具备下列条件之一:

1. 获得校级以上教学成果奖三等奖以上。
2. 获得校级以上教学质量奖。
3. 获得校级以上教学名师。
4. 获得校级以上中青年教学骨干。
5. 获得校级以上教学技能大赛三等奖以上。
6. 指导本校学生参加学校认定的各专业类竞赛,获得校级二等以上奖励。
7. 指导本校学生校级以上大学生(研究生)创新创业项目或省级以上科研项目立项。
8. 主持完成校级以上教学质量工程或一流大学建设项目。
9. 指导本校学生获得校级以上优秀实习生累计 2 人次。
10. 指导本校学生获校级以上优秀毕业论文或设计或作品累计 2 人次。

第十四条 科研业绩、成果条件

(一) 必备条件

任讲师以来，主要参与完成市（厅）级以上科研课题或教学质量工程项目 1 项，并公开发表学术论文：文科类 4 篇，理工农医类 3 篇，其中教学研究或教学改革论文 1 篇，核心期刊发表学术论文 2 篇。担任公共政治课、公共德育课、公共体育课和思想政治教育等公共基础课的教师，主要参与完成市（厅）级以上科研课题或教学质量工程项目 1 项，并公开发表学术论文：文科类 4 篇，理工农医类 2 篇，其中核心期刊发表学术论文 1 篇。以科研为主的教师，主要参与完成市（厅）级以上科研课题或教学工程项目，并公开发表学术论文 6 篇，其中核心期刊发表学术论文 3 篇。

（二）任选条件

任讲师以来，除上述必备条件以外还须具备下列条件之一：

1. 发表 SCI、SSCI、A&HCI、CSCD、EI、CSSCI 源刊（核心版）论文 1 篇；或核心期刊论文 2 篇。

2. 获省（部）级科技进步奖、哲学社会科学优秀成果奖、优秀教学成果奖三等奖（排名前 2）以上；或获省（部）级科学技术成果转化奖。或按《省（部）级奖项获奖积分表》计算达 10 分以上者。

3. 获省（部）级脱贫攻坚、优秀教师、教育工作先进个人表彰奖励，并发表核心期刊论文 1 篇。从事党务工作，以及思想政治教育和管理工作专职人员表彰奖励参照《贵州省

人力资源社会保障厅、贵州省教育厅关于高校党务工作者和思想政治工作者专业技术职务任职资格评审办法（试行）》（黔人社通〔2019〕200号）执行，并发表核心期刊论文1篇。

4. 主持完成省(部)级以上科研项目1项，或市(厅)级项目2项。

5. 取得1项发明专利。

6. 出版较高水平专著或教材1部：文科类15万字以上，理工农医类及艺术、体育、外语10万字以上；或主编出版使用的高校教材1部20万字以上，个人完成5万字以上(提供出版社和使用单位的证明，下同)；或参编较高水平著作或教材，个人完成：文科类25万字以上，理工农医类及艺术、体育、外语18万字以上；或艺术、体育教师出版个人作品专集1部(30件以上)；或外语教师独立翻译1部或主译2部出版的文学名著或学术著作15万字以上。以科研为主的教师，出版专著1部20万字以上。

7. 在教育行政部门或行业主管部门组织的实践技能等专业技术比赛中，获国家级三等奖或省(部)级二等奖前3名或市(厅)级一等奖前2名。

8. 指导本校学生参加学校认定的创新创业类竞赛或学科类竞赛，学生获省(部)级二等奖以上奖项、指导教师获得荣誉证书或书面表彰文件。

9. 在科技成果推广、社会实践及其他科技工作中作出较大贡献，取得较显著社会、经济效益，近 5 年来新增利税 50 万元以上（提供发票、县级以上税务部门证明、科技成果推广项目合同、相关验收、鉴定材料和使用单位的证明材料）。

10. 音乐、美术、设计、戏剧、舞蹈等教师有 2 件(组)作品获省(部)级(指省级以上文化艺术主管部门或专业学术机构主办的展览、展演，下同)三等奖；或 1 件作品获省(部)级二等奖；或 2 件作品被核心期刊刊用；或参加省级以上文化艺术主管部门或专业学术机构主办较高水平的专场表演(2 人以下或第一导演、编剧，下同)、个人作品展览 2 场次。

11. 音乐、戏剧、舞蹈等教师有 3 件(首)作品(含创作作品)被省级以上电台、电视台录制并公开播放；或美术、设计、雕塑教师有 2 件(组)作品被选入全国美术、设计类作品展(指省级以上文化艺术主管部门或专业学术机构主办的展览，下同)；或有 3 件(组)作品被省(部)博物馆、美术馆收藏；或设计教师承担省(部)级设计项目或中标 2 次设计项目，设计方案被采用和实施。

12. 体育教师获得国家级裁判员称号；或所训运动队(员)经过 2 年主训，在全国学生运动会等国家级赛事上取得集体项目或个人单项比赛前 8 名；或在全省大学生运动会等省级赛事中取得集体项目 1 枚银牌或个人单项比赛 3 枚银牌。

(三) 破格条件

对不具备规定资历，但确有真才实学、成绩显著、贡献突出的专业技术人员，任讲师 2 年以上，可破格申报副教授任职资格。破格申报副教授任职资格，除具备正常晋升的评审条件外，还应具备下列条件之一：

1. 获国家级科技进步奖、自然科学奖、技术发明奖、优秀教学成果奖；或获省(部)级科技进步奖、哲学社会科学优秀成果奖、优秀教学成果奖二等奖第一获奖者以上。

2. 出版学术专著 1 部：文科类共 20 万字、理工农医类 15 万字以上，并在核心期刊上发表学术论文 2 篇。

3. 在核心期刊上发表较高水平学术论文 5 篇。

4. 获国家级优秀教师、教育工作先进个人表彰奖励。

六、教授任职资格申报推荐条件

第十五条 申报教授职务任职资格的人员，须具备大学本科毕业以上学历（学位），取得副教授任职资格，并担任副教授职务 5 年以上。

第十六条 教学业绩、成果条件

（一）必备条件

1. 任副教授以来，承担 2 门以上课程讲授，年均教学时数不低于 160 学时，完成岗位职责要求的其他教学工作任务。教学效果优秀，教学评价积分达 85 分以上。

以科研为主的教师，须承担 1 门以上本科课程，年均课堂学时数不低于 70 学时。

从事党务工作,以及思想政治教育和管理工作的专职人员,年平均课堂学时数不低于 54 学时。

2. 坚持为本科生开课,并承担指导实践性教学等方面的工作。

(二) 任选条件

任副教授以来,具备下列条件之一:

1. 获得校级以上教学成果奖二等奖以上。
2. 获得校级以上教学质量奖累计 2 次以上。
3. 获得学校以上教学名师。
4. 获得校级以上中青年教学骨干。
5. 获得校级以上教学技能大赛二等奖以上。
6. 指导本校学生参加各专业类竞赛,获得省级三等及以上奖励。
7. 主持完成校级以上教学质量工程或一流大学建设项目。
8. 指导本校学生获得校级以上优秀实习生累计 4 人次。
9. 指导本校学生获校级以上优秀毕业论文或设计或作品累计 4 人次。
10. 指导本校学生完成校级以上大学生(研究生)创新创业项目或省级以上科研项目。

第十七条 科研业绩、成果条件

(一) 必备条件

任副教授以来，主持完成市（厅）级以上科研课题或教学质量工程项目 1 项，并公开发表学术论文：文科类 9 篇，理工农医类 6 篇，其中教学研究或教学改革论文 1 篇，核心期刊发表学术论文 4 篇。以科研为主的教师，主持完成市（厅）级以上科研课题或教学工程项目，并公开发表学术论文 10 篇，其中核心期刊发表学术论文 5 篇。

（二）任选条件

任副教授以来，还须具备下列条件之一：

1. 发表 SCI、SSCI、A&HCI、CSCD、EI、CSSCI 源刊（核心版）论文 2 篇；或核心期刊论文 3 篇。

2. 获国家级科技进步奖、自然科学奖、技术发明奖、优秀教学成果奖；或获省（部）级优秀教学成果奖、科技进步奖、哲学社会科学优秀成果奖、科学技术成果转化奖一等奖前五名或二等奖前二名以上；或按《省（部）级奖项获奖积分表》计算达 20 分以上者。

3. 获省（部）级脱贫攻坚、优秀教师、教育工作先进个人表彰奖励，并发表 SCI、SSCI、A&HCI、CSCD、EI、CSSCI 源刊（核心版）论文 1 篇；或发表核心期刊论文 2 篇。从事党务工作，以及思想政治教育和管理工作的专职人员表彰奖励参照《贵州省人力资源社会保障厅、贵州省教育厅关于高校党务工作者和思想政治工作者专业技术职务任职资格评审办法（试行）》（黔人社通〔2019〕200 号）执行，并发表

SCI、SSCI、A&HCI、CSCD、EI、CSSCI 源刊（核心版）论文 1 篇；或发表核心期刊论文 2 篇。

4. 主持完成国家级(含教育部)项目 1 项、或省部级重点项目 1 项。

5. 取得 3 项以上发明专利。

6. 出版创见性的学术著作或教育部规划教材 1 部:文科类 25 万字以上,理工农医类及艺术、体育、外语 15 万字以上;或主编出版使用的高校教材 2 部 35 万字以上,个人完成 15 万字以上(提供出版社和使用单位的证明,下同);或艺术、体育教师出版个人作品专集 1 部(35 件以上);或外语教师独立翻译 1 部或主译 2 部出版的文学名著或学术著作 25 万字以上。以科研为主的教师,出版高水平专著 1 部 35 万字以上。

7. 在教育行政部门或行业主管部门组织的技能竞赛等专业技术比赛中,获国家级二等奖或省(部)级一等奖前 3 名以上。

8. 指导本校学生参加学校认定的创新创业类竞赛或学科类竞赛,学生获国家级二等奖或省(部)级一等奖以上奖项、指导教师获得荣誉证书或书面表彰文件。

9. 在科技成果推广、社会实践及其他科技工作中作出较大贡献,取得显著社会、经济效益,近 5 年来新增利税 100

万元以上（提供发票、县级以上税务部门证明、科技成果推广项目合同、相关验收、鉴定材料和使用单位的证明材料）。

10. 音乐、美术、设计、戏剧、舞蹈等教师有 2 件(组)作品获省(部)级二等奖;或 1 件作品获省(部)级一等奖;或 3 件作品被核心期刊刊用;或参加省级以上文化艺术主管部门或专业学术机构主办较高水平的专场表演、个人作品展览 3 场次。

11. 音乐、戏剧、舞蹈等教师有 5 件(首)作品(含创作作品)被省级以上电台、电视台录制并公开播放;或指导本校学生在专业比赛中获国家级一等奖或省(部)级一等奖 2 次;或美术、设计、雕塑教师有 3 件(组)作品被选入全国美术、设计类作品展;或有 5 件(组)作品被省(部)博物馆、美术馆收藏;或设计教师承担省(部)级设计项目或中标 3 次设计项目,设计方案被采用和实施。

12. 体育教师获得国家级裁判员称号;或所训运动队(员)经过 2 年主训,在全国学生运动会等国家级赛事上取得集体项目或个人单项比赛前 5 名;或在全省大学生运动会等省级赛事中取得集体项目 1 枚金牌或个人单项比赛 3 枚金牌。

(三)破格条件

对不具备规定资历,但确有真才实学、成绩显著、贡献突出的专业技术人员,任副教授 2 年以上,可破格申报

教授任职资格。破格申报教授任职资格，除具备正常晋升的评审条件外，还应具备下列条件之一：

1. 获国家级科技进步奖、自然科学奖、技术发明奖、优秀教学成果奖二等奖第一获奖者以上；或获省(部)级科技进步奖、哲学社会科学优秀成果奖、优秀教学成果奖一等奖第一获奖者以上。

2. 出版创见性学术专著 2 部：文科类共 40 万字、理工农医类共 30 万字以上，并在核心期刊上发表高水平学术论文 3 篇。

3. 在核心期刊上发表创见性、高水平学术论文 8 篇。

七、附 则

第十八条 本《条件》中所称学历(学位)、资历均指本专业或相近专业的学历(学位)、资历。

第十九条 本《条件》中所称“论文”是指公开发表在国内统一刊号 CN 学术期刊和国际标准刊号 ISSN 期刊上的论文。

第二十条 本《条件》中所称“核心期刊”是指北京大学图书馆出版《中文核心期刊要目总览》收录的学术期刊，以论文发表时间的版本为准。

第二十一条 本《条件》中所称著作、教材是指具有国际标准书号 ISBN 并公开出版的著作、教材。

第二十二条 本《条件》中提到的著作、教材、论文及科研课题、项目、专利发明系指本专业的，除注明的外，其作者(完成人)都是指独立或排名第一。

第二十三条 本《条件》中所称的字数，除注明的外，均指个人独立完成的字数。

第二十四条 凡冠以“以上”者，均含本级。

第二十五条 凡冠以“主要参与者”，均指排名前三。

第二十六条 在任现职期间，支援基层(指我省乡镇，不含县、市、区、特区人民政府所在地的城关镇和街道)教学工作 1 年以上的教师，可提前一年申报评审高一级教师职务任职资格。

第二十七条 本《条件》中规定的著作、教材，文科类 4 万字、理工农医类 3 万字以及获得的专利可折抵 1 篇论文，但折抵的论文及在论文集、增刊、报纸上发表的学术论文总数，文科类最多不能超过 2 篇，理工农医类不能超过 1 篇。在核心期刊增刊或专刊上发表的论文按一般期刊计算。

第二十八条 本《条件》中所称课题以完成时限鉴定或验收时间为准。

第二十九条 本《条件》中从事党务工作,以及思想政治教育和管理工作的专职人员评审范围、评审条件参照《贵州省人力资源社会保障厅、贵州省教育厅关于高校党务工作者和

思想政治工作者专业技术职务任职资格评审办法（试行）》（黔人社通〔2019〕200号）与本《条件》结合执行。

第三十条 本《条件》中所称指导本校学生是指独立或以第一指导教师身份指导本校学生。

第三十一条 本《条件》中所称学时数是指课堂学时数和按其它教学环节(指带学生实习，指导学生实验，指导毕业论文，毕业设计，作学术讲座，批改作业)折算的课时数，特别注明的除外。

第三十二条 本《条件》自发布之日起施行。

第三十三条 本《条件》由人事处负责解释。

附件 1:

贵州省高等学校教师教学质量评估指标体系

使用说明:

1. 整个体系分为四个部分: 教学业绩评价(由学校组织进行评价), 领导评价(领导指校、科、室领导), 同行评价(同行指学校组织的 5 人以上同行专家), 学生评价(学生指课堂教学时的全体学生)。采取权重与具体分数结合, 制定出体现权重的积分, 即教学业绩 20%, 满分 20 分; 领导 20%, 满分 20 分; 同行 20%, 满分 20 分; 学生 40%, 满分 40 分; 总计 100%, 100 分。

2. 教师教学质量评价总分以四部分平均分累加计算。

3. 各校组建教师专业技术职务评审推荐工作组, 由学校领导、教师代表、学生代表和聘请校外专家代表组成, 根据本申报评审条件和教学质量评估指标体系制定本校《教师专业技术职务评审推荐教师教育教学业绩考核评价方案》, 开展评价推荐工作。

4. 在全面考核、综合评价的基础上, 考核评价小组对每一个申报人的教学实绩、工作业绩和主要贡献等提出考核评价意见, 并在校内对申报人任现职以来的教学业绩和主要贡献等考核评价业绩和分数一并进行公示。

5. 按上述要求和规定程序，将教学评价积分表和相关佐证材料一并装订上报，未按照规定程序开展考核评价工作的，不予进行评审。

教师教学质量评估指标体系

（一）对教师教学业绩的评价

被评教师： 学科： 日期：		
评价要素	权重积分	评价记分
教学工作量	4 分	4， 3， 2， 1， 0
教学、科研成果奖	4 分	4， 3， 2， 1， 0
校级以上表彰	4 分	4， 3， 2， 1， 0
论文、论着、专利等	4 分	4， 3， 2， 1， 0
研究生导师、班主任、辅导员、支援农村教学工作、指导的学生获奖等	4 分	4， 3， 2， 1， 0

（二）领导对教师教学质量的评价

被评教师： 学科： 日期：		
评价要素	权重积分	评价记分
教书育人，为人师表	4 分	4， 3， 2， 1， 0

治学严谨，认真负责	4 分	4, 3, 2, 1, 0
内容科学系统，具有深度广度	4 分	4, 3, 2, 1, 0
勇于教改，卓有实效	4 分	4, 3, 2, 1, 0
教学有方，教会学习	4 分	4, 3, 2, 1, 0

（三）同行对教师教学质量的评价

被评教师：	学科：	日期：
评价要素	权重积分	评价记分
治学严谨，为人师表	4 分	4, 3, 2, 1, 0
内容科学，系统严密	4 分	4, 3, 2, 1, 0
知识更新，深广适度	4 分	4, 3, 2, 1, 0
结合科研教学，勇于教改教研	4 分	4, 3, 2, 1, 0
教学有方，引导创造	4 分	4, 3, 2, 1, 0

（四）学生对教师教学质量的评价

被评教师：	学科：	日期：
评价要素	权重积分	评价记分
为人师表，认真负责	4 分	4, 3, 2, 1, 0
知识渊博，关爱学生	4 分	4, 3, 2, 1, 0
潜心钻研，严谨笃学	4 分	4, 3, 2, 1, 0

因材施教，深广适度	4 分	4, 3, 2, 1, 0
概念准确，条理清楚	4 分	4, 3, 2, 1, 0
重点突出，详略得当	4 分	4, 3, 2, 1, 0
联系实际，学练结合	4 分	4, 3, 2, 1, 0
教学得法，深入浅出	4 分	4, 3, 2, 1, 0
师生交流，指导学习	4 分	4, 3, 2, 1, 0
培养能力，学有所获	4 分	4, 3, 2, 1, 0

总评得分： 分

(盖单位公章)

附件 2:

省（部）级科技进步奖获奖计分表

排 名 分 数 等 级									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
一		40	30	25	20	16	13	11	9
二	40	20	16	13	11	9	7		

三	20	10	7	5	4				
---	----	----	---	---	---	--	--	--	--

注：获国家级教学成果奖、技术发明奖、自然科学奖、科技进步奖可提高一个档次对应计分，即国家级二等奖按省（部）级一等奖计分。